

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 321 Тракторозаводского района Волгограда»

ПРИНЯТО

учетом мнения выборного органа
первичной профсоюзной организации
МОУ Детский сад № 321,
председатель

Скуф С.А.Куценко

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МОУ

Детский сад № 321

И.Б.Вишневецкая

приказ от 09.01.18 № 36



Положение

**о квотировании рабочих
мест для инвалидов**

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 321 Тракторозаводского района Волгограда

Настоящее Положение определяет организационные основы квотирования рабочих мест в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 321 для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов.

I. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1. Квота - минимальное количество рабочих мест для определенных настоящим Положением категорий инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

2. Работодатель - представляемая руководителем или уполномоченным им лицом организация, которой установлена квота.

3. Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

II. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест вводится для зарегистрированных на территории г. Волгограда инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

III. Установление квот организациям

1. Квота для приема на работу лиц, указанных в пункте II настоящего Положения, устанавливается МОУ детский сад № 321, если численность работников составляет более 50 человек.

IV. Размер и условия установления квот

1. Размер квоты для трудоустройства инвалидов устанавливается учреждению в размере 2 процента от среднесписочной численности работников (но не менее 1 рабочего места).

2. Квота для обязательного трудоустройства инвалидов устанавливается на период не менее 1 года.

3. Об установлении квот работодатель информируется Волгоградским районным центром занятости населения, который осуществляет контроль за квотированием.

V. Права и обязанности работодателя

1. Работодатель вправе запрашивать и получать от Волгоградского районного центра занятости населения информацию (сведения), необходимые при создании квотируемых рабочих мест.

2. Работодатель в соответствии с установленными квотами обязан в течение месяца со дня их введения выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов и представить в центры занятости информацию по форме согласно приложению N 3 к настоящему Положению. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

3. Работодатель вправе самостоятельно трудоустраивать в счет установленных им квот лиц, для которых настоящим Положением вводится квотирование рабочих мест.

4. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

5. Работодатель обязан в установленном порядке ежемесячно представлять Волгоградскому районному центру занятости населения информацию (сведения) о выполнении квот для приема на работу инвалидов.

6. Работодатель обязан информировать Волгоградский районный центр занятости населения о движении квотируемых рабочих мест в течение 10 дней со дня принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест.

4. Осуществление контроля

4.1. Контроль за представлением работодателем информации, необходимой для установления квоты, за своевременным выделением или созданием рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест в пределах установленных учреждению квот, а также за представлением информации о высвобождающихся рабочих местах, выполнении квоты, принятием на работу в пределах установленных квот граждан, направляемых центрами занятости или трудоустраивающихся самостоятельно, осуществляется Министерством труда и занятости Волгоградской области и центрами занятости.

4.2. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.